

## **Chargé(e) de Développement Recrutement – Formation (H/F)**

La CCI Bourgogne Franche-Comté recrute pour le compte de la CCI Nièvre : un(e) Chargé(e) de Développement Recrutement pour l'activité formation du Campus by CCI Nièvre.

### **Contexte :**

**Le Campus by CCI Nièvre (anciennement Groupe CCI Formation) se compose de deux pôles : le pôle Formation Continue et le pôle Enseignement Supérieur. Son offre de formation est multiple avec notamment :**

- **Des formations courtes sur-mesures, inter et intraentreprises.**
- **Des formations longues conventionnées avec la Région Bourgogne-Franche-Comté.**
- **Des formations longues en alternance (apprentissage et professionnalisation).**

### **Missions :**

**Dans le contexte du développement de l'activité formation du Campus by CCI Nièvre et de la stratégie de la CCI de la Nièvre d'accompagnement des entreprises dans leur transformation, les missions principales du futur(e) Chargé(e) de Développement Recrutement seront de:**

- **Principales**
  - Promotion de l'activité formation longue :
    - Assurer la relation avec les CFAs, les OPCOs et les différents services de l'orientation (Lycées, CIO, CCI, autres OF...) ;
    - Assurer une veille sur les événements (salons, portes ouvertes, journée des étudiants, CROUS, journée/nuit de l'orientation, manifestations etc...) ;
    - Assurer la veille juridique selon le statut de l'apprenant (étudiant, apprenti, stagiaire...) auprès des différents réseaux professionnels et partenaires (OPCOs, ministère du Travail, acteurs locaux...) ;
    - Participer à la communication globale (print et digitale).
  - Recrutement, suivi et fidélisation du portefeuille apprenants (alternants et stagiaires) :
    - Effectuer la sélection des candidats (pré-sélection, tests, entretiens, réponses etc.) avec l'équipe pédagogique, afin de répondre aux objectifs d'entrée en formation ;

- Participer au suivi des apprenants en formation et post-formation et promouvoir les réussites des anciens ;
- Analyser les besoins en compétences en entreprise et assurer la mise en relation avec les candidats et apprenants ;
- Effectuer un reporting régulier auprès des équipes.
- **Secondaires**
  - Effectuer une veille concurrentielle en lien avec l'équipe pédagogique ;
  - Participer à la démarche d'amélioration continue.

**Profil :**

- Diplôme : BAC + 3 minimum exigé dans le domaine du commerce et/ou RH ;
- Expérience : 2 années minimum , idéalement acquises dans le domaine de la formation ;
- Connaissances : domaine de la formation, expérience commerciale souhaitée, connaissance du bassin économique actuel, bon niveau en bureautique ;
- Aptitudes : excellente capacité d'adaptation et d'analyse comportementale, esprit d'équipe, organisé et sens des priorités.

**Classification :**

- Type de contrat : CDI de droit privé/ statut agent de maîtrise
- Classification : Niveau 5 – Chargé de mission I
- Temps : complet
- Poste basé à : NEVERS avec déplacements
- Poste à pourvoir dès que possible.

**Nous vous informons par ailleurs que pour toute candidature interne, un accompagnement et des formations pourront être mis en œuvre pour acquérir des nouvelles compétences et permettre la réalisation des missions confiées. Ces possibilités seront évoquées lors des entretiens.**

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à :

Fabienne Dubost

CCI de la Nièvre

Place Carnot – 58000 NEVERS

E-mail : f.dubost@nievre.cci.fr